

SZTUKA MODEROWANIA

PROGRAM ROZWOJOWY DLA KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ
PAŹDZIERNIK 2025 – PAŹDZIERNIK 2026



CZYM JEST MODEROWANIE?

Moderowanie to umożliwianie spotkań ludzi w taki sposób, by wzajemnie się rozwijali. Moderowanie opiera się głównie na dwóch kompetencjach:



Tworzenie bezpiecznej przestrzeni, w której ludzie mogą się rozwijać.



Nadanie odpowiedniego tempa tempa, aby „serca mogły się odezwać”

Moderowanie – skupia się na aspekcie relacyjnym co w efekcie pozwala na rozwój kompetencji i wzrost produktywności spotkania

Moderowanie to zarówno sztuka jak i nowy zawód, który zyska na znaczeniu w przyszłości ponieważ coraz bardziej podzielony świat utrudnia naturalne budowanie relacji.

To nie to samo, co:

- Facylitacja – skupia się na produktywności spotkań
- Szkolenie – rozwija kompetencje jednostek



NASZE DOŚWIADCZENIE

Nasze know-how w zakresie moderowania rozwijamy od 24 lat w ramach CEO Round Table.

24 lata

doświadczenia

10 000h+

moderowanych dyskusji

1 000+ liderów

doświadczyło rozwoju relacji
dzięki moderowaniu

Pracowaliśmy z liderami z organizacji takich jak:



CELE PROGRAMU



Przygotuj się do moderowania
grup wewnątrz firmowych i między
firmowych: metodycznie i
personalnie



Inicjuj i prowadź program wzajemnego
rozwoju **jako część transformacji**
organizacyjnej.



PEDAGOGIKA

Pedagogika w istocie polega na byciu w pełni obecnym tu i teraz. Na uważności wobec siebie samych i siebie nawzajem, poprzez autentyczną empatię. Dzięki temu dostrzegamy co wnosimy w rozwój drugiej osoby i kształtujemy w sobie umiejętności skupiania się na prawdziwym postępie – czyli na zmianach istotnych zarówno dla nas samych, jak i dla naszego otoczenia.

Taka interakcja staje się mistrzowskim przykładem praktycznego know-how.

“Prawdziwy postęp dokonuje się cicho i wytrwale, nie zwracając na siebie uwagi.”

St. Francis of Assisi



ETAPY PROGRAMU

Pedagogika opiera się na 4 etapach:

Otwarcie

Etap 1

2-dniowe szkolenie
otwierające.

Praktyka

Etap 2

Moderowanie w ramach
inicjatywy CEO Round Table
lub indywidualnie.

Rozwój

Etap 3

Sesje interwizyjne – 1X w
miesiącu, 2 godziny, online.

Podsumowanie

Etap 4

2-dniowy retreat
zamykający program.



SZCZEGÓŁY

DATA:

Pierwszy zjazd: 9-10 Październik 2025

Cały Program: Październik 2025 – Październik 2026

MIEJSCE:

Folwark Białych Bocianów, Poland

www.folwarkbb.com/pl/

JĘZYK:

Polski

LICZBA UCZESTNIKÓW:

Maksymalnie 12 osób

Dla CEO, CXO, byłych liderów, liderów społecznych z:
możliwością praktykowania moderowania (np. peer group
lub transformacja) oraz stabilną sytuacją finansową (bez
presji, by uczynić z tego zawód)



HOST AND MODERATOR



Dorota Piekarczyk

Moderator, Coach



Dorota Piekarczyk jest absolwentką psychologii na Uniwersytecie Śląskim oraz studiów podyplomowych z zakresu psychologii organizacji na Uniwersytecie SWPS. Dysponując łącznym doświadczeniem zawodowym obejmującym 30 lat, w tym 19-letnim stażem w CEO Round Table, Dorota pracuje jako coach kadry zarządzającej oraz moderator. Na swoim koncie ma ponad 3 000 godzin pracy coachingowej oraz ponad 4 000 godzin doświadczenia w moderowaniu.

PROGRAM

Jakość obecności

- Bezpieczeństwo osobiste oparte na wartościach
- Wrażliwość jako źródło potencjału
- Czyste słuchanie

Towarzyszenie

- Silnik energii: serce – instynkt – głowa
- Ramy wolności wypowiedzi
- Zaufanie do ludzi i procesu
- Przekraczanie rozwiązań

Prostota wobec złożoności

- Informacja zwrotna w rezonansie
- 100% przygotowania, 100% spontaniczności
- Rola zaplecza: 100% chęci, 0% oczekiwań
- 4 terytoria głębokiej transformacji

Wykorzystanie inteligencji grupowej

- Utrzymanie przestrzeni i tempa
- Wizja, planowanie i przełom
- Sojusze i spójność
- Uwalnianie energii przez zaufanie

Mój projekt – najbardziej osobisty i najbardziej zawodowy

- Osobista wizja
- Plan działania
- Społeczność jako źródło regeneracji



KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW

- Rozwijanie **kompetencji przywódczych** przez sztukę moderowania
- Lepsza **komunikacja interpersonalna** i zaangażowanie
- **Wdrażanie programu** Peer Group w organizacjach
- Nowy, satysfakcjonujący **zawód uzupełniający inne role**
- Pogłębianie rozwoju osobistego
- **Nowe podejście** do złożonych wyzwań biznesowych
- **Przynależność do społeczności** nowych liderów
- Holistyczna troska o siebie (moderowanie = zrównowazona energia)



KRYTERIA WYBORU UCZESTNIKÓW

Kryterium	Waga (%)	Skala (1–5)
Doświadczenie przywódcze	25%	1 – minimalne doświadczenie, 5 – poziom C-level
Zaangażowanie w rozwój własny i innych	25%	1 – uczestnik bierny, 5 – głęboka relacyjność
Zgodność z filozofią moderowania	20%	1 – podejście instruktażowe, 5 – przestrzeń i refleksja
Motywacja i intencja	15%	1 – niejasna/egoistyczna, 5 – autentyczna i zgodna z wartościami
Wkład w różnorodność grupy	15%	1 – brak różnorodności, 5 – unikalna perspektywa



BUDŻET

Dla firm:

- Stawka dla uczestników z firm, zarówno korporacyjnych, jak i prywatnych.
- Cena obejmuje udział w rocznym programie rozwojowym.
- Pierwsza rata: 2 150 EUR + VAT przy zapisaniu się, druga rata: 2 000 EUR + VAT przy zakończeniu programu.
- Koszt zakwaterowania podczas sesji wyjazdowej pokrywa uczestnik na podstawie kosztorysu udostępnionego co najmniej tydzień przed wyjazdem.

EUR 4 150.00 + VAT

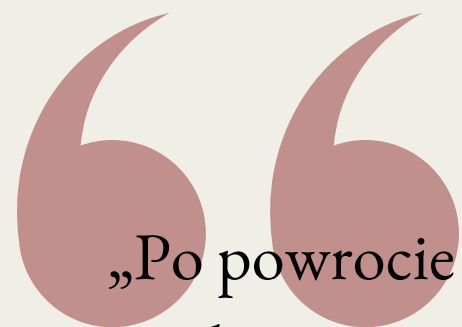
Dla osób prywatnych:

- Zniżkowa stawka dla osób indywidualnych.
- Cena obejmuje udział w rocznym programie rozwojowym.
- Pierwsza rata: 1 660 EUR + VAT przy zapisaniu się, druga rata: 1 660 EUR + VAT przy zakończeniu programu.
- Koszt zakwaterowania podczas sesji wyjazdowej pokrywa uczestnik na podstawie kosztorysu udostępnionego co najmniej tydzień przed wyjazdem.

EUR 3 320.00 + VAT



NASI UCZESTNICY POWIEDZIELI:



„Po powrocie ze szkolenia przeprowadziłem z zespołem moderowaną sesję dyskusyjną jako kontynuację warsztatu dotyczącego efektywności.

Udało nam się zidentyfikować kluczowe przyczyny problemów i zająć się nimi po kolei. Przeprowadziliśmy to w stylu moderatora – opinie uczestników były bardzo pozytywne, a cała sesja przebiegła niezwykle płynnie.

Zespół uznał, że była to jedna z najlepszych – jeśli nie najlepsza – sesja, jaką kiedykolwiek mieliśmy.”

„Warsztat był **bardzo praktyczny**. Uczyliśmy się na przykładach i omawialiśmy nasze rzeczywiste przypadki.”

„Czuliśmy się **bardzo bezpiecznie** podczas spotkania i poproszono nas o podzielenie się czymś, co było dla nas ważne.”

„Zrozumiałem, jak ważna jest motywacja i jak istotne jest głębokie spotkanie z ludźmi siedzącymi przy stole.”

REFERENCES UPON REQUEST



UCZESTNICY PIERWSZEJ KOHORTY



Jacek Dudkiewicz 
Chief Sustainability Officer | Rhenus Group

Lucyna Pleśniar 
Founder, CEO | PEOPLE

Marcin Pilarski 
Managing Director | Payback Poland

Beata Orłowska 
Chief Executive Officer Poland | Oerlemans Food

Michał Milewicz 
Managing Director Poland | Red Bull

Piotr Dziwok 
Honorary President | ABSL

Patrycja Strzelecka 
Founder, Managing Director | Cash Director

Natalia Zachaś 
P&O Director (HRD) | Mars Wrigley Central Europe



BĄDŹMY W KONTAKCIE:

Jeśli **interesuje Cię rola moderatora**, możesz zapytać siebie, czy masz potencjał, by się tego nauczyć i praktykować. Porozmawiajmy o tym wspólnie.

- Jeśli ten program odpowiada Twoim talentom przywódczym,
- Jeśli jesteś gotów odłożyć swoje przywódcze ego na bok i wyjść poza strefę emocjonalnego komfortu,
- Jeśli chcesz zainwestować swój czas w podróż, która może zmienić życie,
- Jeśli dostrzegasz głęboki sens w budowaniu relacji w swoim otoczeniu,
- Jeśli rezonujesz z takimi wartościami jak: obecność, szczerość, pokora, lekkość.

Uwaga: w przypadku dużej liczby zgłoszeń pierwszeństwo będą miały osoby z najdłuższym doświadczeniem w ramach naszego forum CEO Round Table, uczestnicy programu Peer Group oraz mentorzy programu Wise & Young.

Dorota Piekarczyk,
dorota.piekarczyk@ceoroundtable.pl





CEO Round Table is run by
RSQ Management Sp. z o.o.
ul. Flory 9/7; 00-586 Warszawa
tel.: +48 22 840 52 42,
email: biuro@rsq.pl

www.ceoroundtable.pl